

INSPIRATION OG PERSPEKTIVER FRA DIALOG OM FREMTIDENS VELFÆRD

ROSKILDE KOMMUNE

JANUAR 2024

FREMTIDENS VELFÆRD I ROSKILDE KOMMUNE

Good Company Cph og Roskilde Kommune har i samarbejde designet og gennemført tre workshops. Formålet var at få ideer til fremtidens velfærd i Roskilde Kommune på nye måder. Ideerne skal bidrage til kommunens strategi frem mod 2030.

Roskilde Kommune ved, at antallet af børn og ældre, personer med handicap og psykiske problemer vil stige samtidig med, at der bliver færre i den arbejdsdygtige alder. Derfor er der et stort behov for, at velfærden gentænkes, hvis det også fremadrettet skal være muligt at levere velfærd af høj kvalitet.

Roskilde Kommune har et ønske om, at borgere, frivillige, civilsamfund, foreninger mfl. i højere grad skal deltage i at skabe og levere velfærden.

På baggrund af dét ønske er der blevet gennemført tre fremtidsworkshops. En med deltagelse af byrådet, ledere og medarbejdere fra HMU og FMU i Roskilde Kommune. En anden med deltagelse af repræsentanter fra foreninger, organisationer, virksomheder og civilsamfundet i Roskilde Kommune, og en tredje med deltagelse af kommunes borgere.

Denne rapport præsenterer deltagernes perspektiver på fremtidens velfærd i Roskilde Kommune. Perspektiverne er formuleret på baggrund af en analyse af 1) deltagernes egne ideer til og perspektiver på, hvordan velfærden kan fremtidssikres, 2) deltagernes kommentarer til diverse prædefinerede fremtidsscenarier og 3) input og ideer fra viskaber.roskilde.dk.

I rapporten er det kun de fremtidsscenarier, der mødte bred opbakning blandt deltagerne, som er blevet udfoldet. For hver ide og fremtidsscenarie præsenteres deltagernes bud på indsatsen, positive muligheder forbundet med indsatsen og til sidst opmærksomhedspunkter til indsatsen.

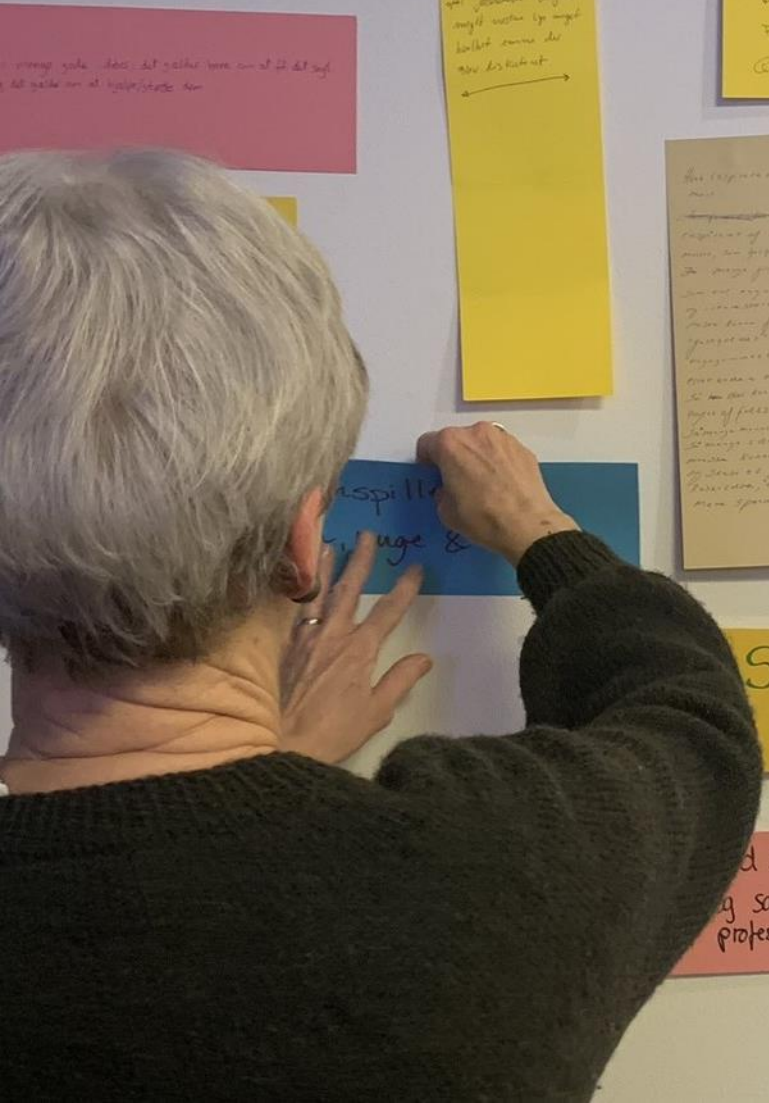
INDHOLD

01	Generelle pointer til det videre arbejde	3
02	Processen	6
03	Metodetilgang	8
04	Citater	9
05	Deltagernes egne ideer formuleret som fremtidsscenarier	10
06	Deltagernes input til de prædefinerede fremtidsscenarier	18
07	Til Inspiration – eksisterende og nye initiativer	27



GENERELLE POINTER TIL DET VIDERE ARBEJDE

GENERELLE POINTER TIL DET VIDERE ARBEJDE



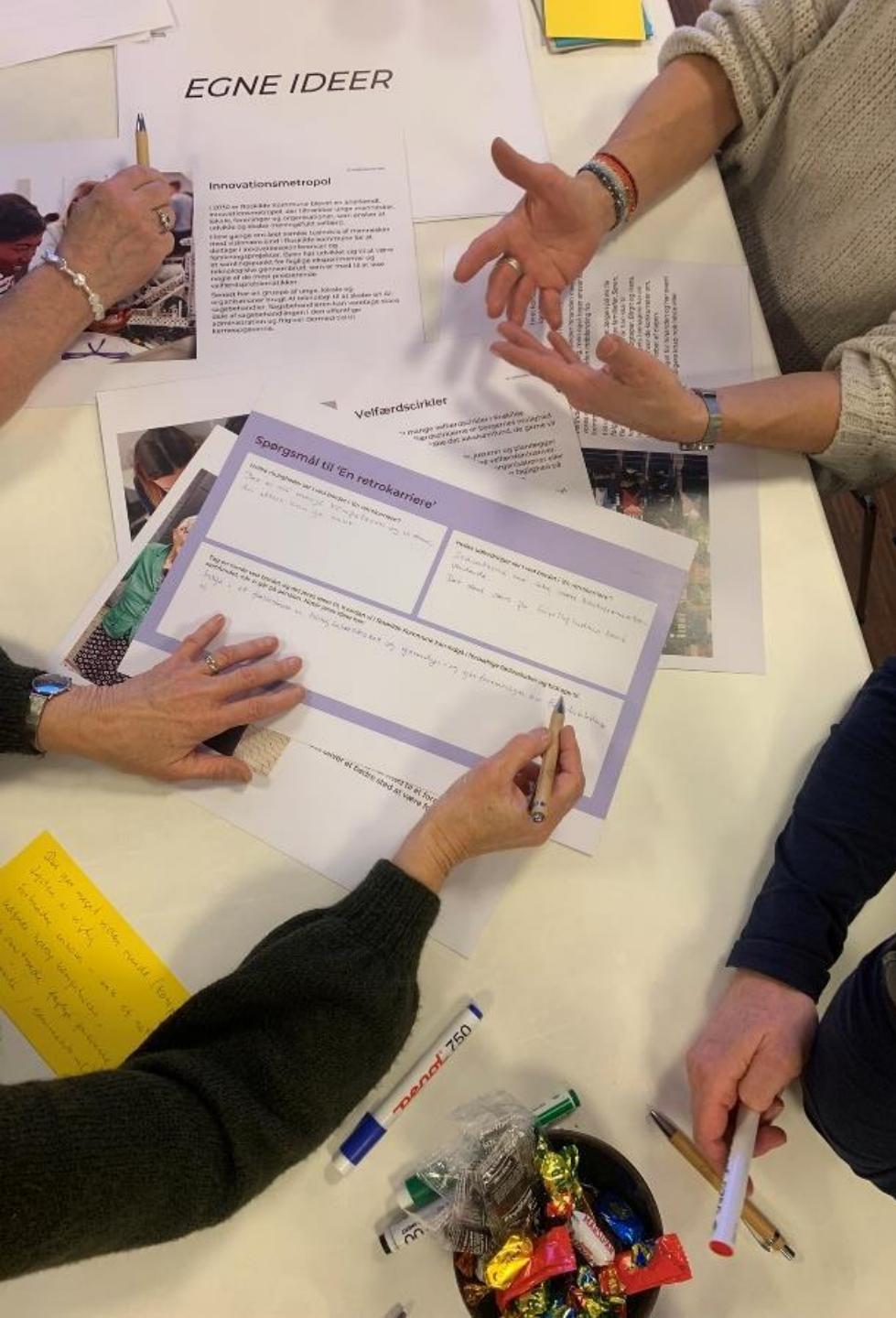
I opsamlingen af materialet fra de tre fremtidsworkshops og inputtene på viskaber.roskilde.dk, har der vist sig en række tværgående perspektiver og input til det videre arbejde med fremtidens velfærd i Roskilde Kommune. Disse input fra borgerne er sammenfattet her:

- **Stor energi i samtalerne:** Tilbagemeldingerne vidner om et stort og meget synligt engagement i at mødes og drøfte fremtiden i et åbent format. Nogle deltagere foreslår endda, at det er noget Roskilde Kommune kan videreføre som fast praksis.
- **Hvor starter det?** Der bliver peget på et behov for mødesteder, hvor civilsamfund, kommune og almindelige borgere kan finde hinanden: Hjemmesider, apps eller andre funktioner, hvor behov for hjælp kan parres med hjælpsomme medborgere. Flere peger også på, at det kan handle om, at kommunen åbner sig lidt mere op og inviterer indenfor – og er tydelig om ønsket om hjælp.
- **Behov for hjælp til at komme i gang:** Flere tilbagemeldinger fra fremtidsworkshopsne og viskaber.roskilde.dk handler om et ønske eller oplevet behov for, at frivillige indsatser koordineres af kommunen. Der peges også på, at der er behov for kompetenceudvikling af dem, der skal samarbejde med de frivillige og af de frivillige, der skal løfte nye ansvarsområder. Tilbagemeldingerne peger i retning af et ønske om, at de fremadrettede indsatser er koordinerede og ikke-tilfældige, og at ildsjæle, fællesskaber og foreninger har behov for støtte og hjælp til at komme godt fra start. Flere foreninger ønsker for eksempel hjælp til at oprette og opdatere deres hjemmesider, hvis de skal være med til at løfte velfærdsopgaver.
- **Er velfærd noget, som alle har en aktie i?** På baggrund af enkelte tilbagemeldinger fra workshopdeltagerne, er der efter alt at dømme fortsat nogle borgere, som er af den overbevisning, at velfærd er noget, man har krav på, fordi man betaler skat. Det er derfor ikke nødvendigvis alle, der har lyst, kræfter eller tid til at bidrage, hvilket kan underminere målsætningen om, at gøre velfærd til et fælles ansvar. Der er også en risiko for, at nogle borgere vil føle, at de pålægges en urimelig byrde.

GENERELLE POINTER TIL DET VIDERE ARBEJDE



- *Pligt vs. lyst:* Flere deltager peger på risikoen for, at ildsjæle og de allerede etablerede fællesskaber i Roskilde Kommune (f.eks. foreningslivet) kommer til at trække det hårde læs i processen med, at gøre velfærden til noget alle har aktie i. Der bør derfor være fokus på at finde en balance, så initiativrighed og bidrag forsat er båret af lyst og ikke tvang, og at de ikke slides op.
- *Analyse af bedste praksis eksempler:* I tilbagemeldingerne bliver det af flere fremhævet, at det kan give god mening at gennemføre en analyse af bedste praksis eksempler fra andre kommuner og fra nationale og internationale tiltag til inspiration. Det kan afdække, hvad og hvorfor det har fungeret godt med konkrete eksempler. Indsigterne kan bruges til at justere, udvikle og planlægge implementeringen af de endelige velfærdsindsatser i Roskilde Kommune. I tilbagemeldingerne bliver det understreget, at der bør være fokus på, at indsatserne adresserer behovene hos alle borgergrupper, uanset alder eller socioøkonomisk status.
- *Udviklingsfora og partnerskaber:* Flere tilbagemeldinger handler om etablering af udviklingsfora og partnerskaber med det formål at udvikle mulige indsatser for fremtidens velfærd. Der bliver peget på, at der med fordel kan etableres en projektgruppe med nøgleaktører fra civilsamfund, virksomheder, offentlige organisationer, politiske personer og forvaltningsledere mfl. i Roskilde Kommune, der mødes og taler om løsninger på velfærdsproblemer. Der bliver også peget på, at folkeskoler (8. og 9. klasse), gymnasier og universiteter (RUC og DTU Risø) i Roskilde kan bidrage med at afprøve mulige indsatser og give input til nye ideer for fremtidens velfærd.



Good Company har i samarbejde med Roskilde Kommune afholdt tre fremtidsworkshops på Roskilde Rådhus. På den første fremtidsworkshop deltog 80 personer, herunder byrådet, ledere og medarbejdere fra HMU og FMU i Roskilde Kommune. På den anden fremtidsworkshop deltog 126 personer, herunder repræsentanter fra foreninger, organisationer, virksomheder og civilsamfundet i Roskilde, og på den tredje fremtidsworkshop deltog 86 borgere fra kommunen.

Foreninger, aktører og organisationer blev inviteret via forvaltningens eksisterende netværk. Virksomhederne er inviteret via Erhvervsforums nyhedsbrev. Til workshoppen for borgere er der inviteret et repræsentativt udsnit af borgerne (5.000) via brev i digital post. Desuden er der indrykket annoncer i Roskilde Avis, plakater i buskure og video inde i bybusserne og opslag på Facebook og Instagram.

På fremtidsworkshopsne sad deltagerne i bordgrupper, hvor de arbejdede med prædefinerede fremtidsscenarier. Deltagerne formulerede egne ideer til, hvordan velfærd i Roskilde Kommune kan leveres på nye måder med fælles ansvar, og alle fremtidsworkshopsne blev afrundet med, at deltagerne skrev på papkort, hvad der havde inspireret dem mest på workshoppen. Efter hver workshop blev der udsendt et evalueringsskema til deltagerne. Størstedelen af tilbagemeldingerne var positive, mens enkelte udtrykte et behov for en mindre styret proces og ønsket om udsendelse af workshopmaterialet forud for workshoppen.

På side 9 er indsat en række udvalgte citater fra deltagernes papkort og fra evalueringerne.

Sideløbende med gennemførelsen af de tre workshops, har alle borgere i Roskilde Kommune haft mulighed for at dele deres input og ideer til fremtidens velfærd i Roskilde Kommune på siden viskaber.roskilde.dk. Inputtene er blevet gennemlæst og indarbejdet her i rapporten.

METODETILGANG

I den første del af de tre workshops blev deltagerne bedt om at forholde sig til en række fremtidsscenarier udarbejdet af Good Company og Roskilde Kommune.

Fremtidsscenarier er et værktøj, der kan inspirere, provokere og skubbe til vores tanker, så der skabes nye ideer til og løsninger på, hvordan et område eller en indsats kan gentænkes og skrues sammen. Et fremtidsscenarie er en beskrivelse af, hvordan en given fremtid kan se ud. Scenarierne er derfor ikke forudsigelser af fremtiden, men beskrivelser af mulige veje.

Som supplement til fremtidsscenarierne, er deltagernes egne nye ideer til løsninger og indsatser her i rapporten blevet sammenskrevet til nye fremtidsscenarier, der kan bruges som inspiration til Roskilde Kommunes videre visionsarbejde.

Det er værd at understrege, at inputtene fra de tre workshops og viskaber.roskilde.dk, ikke er dækkende fremtidsperspektiver for alle borgere i Roskilde Kommune, men kun for de borgere, som valgte at deltage og kommentere på viskaber.roskilde.dk.

Sammenskrivningsprocessen af deltagernes input er forløbet på følgende måde:

- Til workshoppen arbejdede deltagerne i bordgrupper med fremtidsscenarier og egne ideer på udleverede, prædesignede A3 materiale.
- Deltagerne havde 3 timer til både at kommentere de fremtidsscenarier, som de fandt relevante og til at formulere deres egne ideer på A3 materialet.
- Ved workshopkens afslutning blev alle udfyldte A3 ark indsamlet fra bordgrupperne.
- Det indsamlede, håndskrevne materialer fra de tre workshops blev ordret skrevet ind i en PowerPoint til en samlet afrapportering, som blev lagt ud på viskaber.roskilde.dk.
- *Deltagernes egne ideer:* Er blevet gennemlæst og grupperet i tematikker. De tematikker, som gik igen flere gange, er blevet taget med i den videre sammenskrivning og omformuleret til nye fremtidsscenarier.
- *Deltagernes kommentarer til eksisterende fremtidsscenarier:* Er blevet gennemlæst, sammenskrevet og tilføjet til de eksisterende fremtidsscenarier.



I nedenstående er indsat udvalgte citater fra deltagernes papkort og fra evalueringerne.

- ” *Jeg blev inspireret af arrangementet som helhed. Så mange fremmødte, som var engagerede og interesserede – måske kunne folk ”fastholdes” i engagementet på en eller anden måde, så der kan drages nytte af folks interesse. Så mange ideer, der måske kunne blomstre og skabe et bedre Roskilde, et endnu mere spændende Roskilde. ”*
- ” *Det var inspirerende at høre mennesker fra helt andre dele af samfundet end, hvor jeg normalt færdes og høre deres tanker og ideer. At invitere ind til denne workshop fortæller noget om det demokratiske land, vi lever i. Tak for det! ”*
- ” *Som deltager kunne vi godt være mere forberedt - udsende noget materiale på forhånd eksempelvis. Jeg synes aldersfordelingen var noget skæv....en forholdsvis høj gennemsnitsalder var gældende. Hvis det er fordi, at de unge ikke gider/vilså må oplægget gøres lidt mere spiseligt, så de også deltager. ”*
- ” *Jeg synes, det har været interessant at tænke helt bredt og frit i de foreslåede scenarier, selvom det nogle gange har været svært at forestille sig, det kunne være virkeligt. Vi talte meget om fællesskaber og frivillighed, som bl.a.. kommer til at medskabe velfærd i fremtiden. ”*
- ” *Jeg vil sætte pris på en knapt så styret proces. Måske emnerne skulle være udsendt til deltagerne inden selve mødet. Jeg fik fornemmelse af en allerede udlagt fremtidsplan. Fornuftige emner, men hvis det var meningen, vi skulle komme med nye tanker, blev vi noget bundet af det, der allerede lå foran os. ”*
- ” *En meget positiv lytten til hinanden – plads til hinanden ved vores bord – det var meget inspirerende – på den måde kunne alle/eller mange ideer blive luftet. ”*



DELTAGERNES EGNE IDEER FORMULERET SOM FREMTIDSSCENARIER

OVERBLIK OVER ALLE IDEER

I det næste afsnit præsenteres ideer og perspektiver fra fremtidsskoleworkshopsne og viskaber.roskilde.dk formuleret som fremtidsscenarier. Hvert fremtidsscenarie er udfoldet med afsæt i deltagernes bud på indsatsen, positive muligheder med indsatsen og opmærksomhedspunkter relateret til indsatsen. I afrapporteringen af deltagernes kommentarer, er der blevet læst på tværs af materialet fra alle tre workshops. Det vil sige, at de endelige fremtidsscenarier er et sammenskrevet produkt af inputtene fra HMU og FMU medarbejdere, foreninger, organisationer, virksomheder, civilsamfundet og borgere i Roskilde Kommune.



FÆLLESSKABER ER VELFÆRD



DET FORPLIGTENDE FORENINGSLIV



DEN KOMMUNALE VELFÆRDSBØRS



VELFÆRD I ALLE LIVSFASER



REDUCERET ARBEJDSUGE SUPPLERET MED SELVVALGT VELFÆRDSARBEJDE



DEN SAMLENDE BYPLANLÆGNING



I 2030 forstås velfærd i Roskilde Kommune som stærke, åbne fællesskaber, der fremmer trivsel og skaber hjælpsomhed. Den nye forståelse af velfærd betyder, at velfærd ikke længere kun er en opgave for kommunen, men også er et resultat af tæt samarbejde mellem borgerne og det offentlige.

Mange steder i kommunen blomstrer velfærdsinitiativer, der afspejler mangfoldigheden af behov og ønsker. Eksempelvis organiseres fællesturer til sansehaven på Sankt Hans, indkøbsbusser for ældre, venskabsbusser til psykisk sårbare og etableringen af en medicinsk-botanisk have – alle drevet af dedikerede frivillige. Disse initiativer er ikke kun løftet af kommunen, men er resultatet af en bred vifte af lokale fællesskaber, der aktivt bidrager.

Samarbejdet mellem de frivillige og Roskilde Kommune foregår på mange måder - fra det fast formaliserede samarbejde til den uformelle dialog. Det afgørende er, at det er de lokale behov og traditioner, som definerer samarbejdet.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan undersøge, hvordan kommunen kan understøtte det frivillige velfærdsarbejde.
- Kommunen og foreningerne kan samarbejde om at finde lokale ildsjæle, der kan sikre, at fællesskaber skabes og styrkes.
- Roskilde Kommune kan gøre en aktiv indsats for, at flere borgere bliver bevidste om glæden ved at være en del af et frivilligt fællesskab.

POSITIVE MULIGHEDER

- Flytte fokus fra det individuelle til fællesskabets behov.
- Forbedret livskvalitet hos borgerne, som hjælper hinanden og oplever at indgå i et fællesskab.
- Afhjælpe en del af presset på den nære velfærd, da borgerne i højere grad selv bliver med-skabere af velfærd.
- Øget kontakt mellem borgere i alle aldersgrupper kan skabe et ansvarsfuldt og mangfoldigt fællesskab.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Det skal være frivilligt at indgå i fællesskaberne.
- Det kræver, at borgerne kan sætte sig ud over ”jeg’et” og i stedet fokusere på ”os”.
- Initiativet skal komme indefra/nedefra og ikke ovenfra.
- Det kan være svært for borgere, som i forvejen er udfordrede at finde overskud til at indgå i fællesskaberne.
- Det er vigtigt, at fællesskaberne rummer en blandet alderssammensætning.
- Der kan være stor skævhed i, hvem der bidrager, og hvem der springer over.

Det forpligtende foreningsliv



I 2030 spiller det organiserede foreningsliv en langt større rolle i levering af velfærdsydelser både til medlemmer og øvrige borgere. Foreningerne samarbejder tæt med de lokale myndigheder om at supplere og styrke de eksisterende velfærdsydelser, hvor foreningerne er med til at forme og påvirke de tjenester, der udbydes.

I foreningernes vedtægter er det tydeligt beskrevet, hvilke specifikke velfærdsydelser foreningen og dens medlemmer er med til at løfte for eksempel; støttegrupper og mentorordninger for borgere med særlige behov, borgere i krise og svære livssituationer og oplysningsevents om mental sundhed, sund kost og motion mm.

Ældre borgere er ikke kun passive modtagere af velfærdstilbuddene, men deltager aktivt i foreningslivet. På samme måde er borgere med psykiske og fysiske handicap med i foreningslivet, fordi vedtægterne sikrer støttetjenester mv., som gør det muligt for dem at deltage på lige fod med andre medlemmer.

BUD PÅ INDSATSEN

- Foreningslivet udgør allerede et velfungerende og forpligtende fællesskab, der skaber et godt grundlag for at udvikle og styrke foreningernes rolle i leveringen af udvalgte velfærdsydelser.
- Kommunen og foreninger kan samarbejde om at identificere konkrete områder, hvor foreninger kan levere værdi inden for velfærdsydelser.
- Kommunen kan give information til borgerne om foreningernes aktivitets- og velfærdstilbud, hvilket skaber opmærksomhed.
- Kommunen kan stille gratis reklamesøjler til rådighed for foreningerne til markedsføring af deres tilbud af velfærdsydelser og øvrige aktiviteter.

POSITIVE MULIGHEDER

- Øget sammenhængskraft mellem borgerne og borgeransvar.
- Skræddersyede løsninger, der passer til nærmiljøets specifikke behov.
- Øget inklusion og lige muligheder.
- Mere effektive løsninger.
- Aflastning af det offentlige velfærdssystem.
- Forebyggende aktiviteter, der reducerer behovet for senere indblanding og behandling.
- Forbedret mentalt og fysisk velvære.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Indsatsen kræver centrale kommunale koordinatore, som står for samarbejdet med foreningerne.
- Foreningerne kan have brug for hjælp til at oprette og opdatere deres hjemmesider og andre kommunikationskanaler.
- Det skal gøres gratis og nemt at oprette en foreningskonto i banken.
- Foreningerne kan have behov for kurser i at skabe og engagere fællesskaber.



I 2030 er den kommunale velfærdsbørs en platform/app, som bliver brugt til at efterspørge og udbyde frivillig velfærdshjælp. På velfærdsbørsen registrerer den frivillige sine præferencer som for eksempel interesse, faglighed, tid, ressourcer og CPR-nummer (af sikkerhedsmæssige årsager), og på samme måde registrerer borgeren, der har brug for hjælp, hvad de ønsker hjælp til, hvilken faglighed der er nødvendig, og hvor meget tid det kræver.

På baggrund af oplysningerne foreslår velfærdsbørsen automatisk et match mellem arbejdsgiver og de mulige arbejdstagere, som frit kan vælge at afvise eller acceptere forespørgslen. Opgaverne kan f.eks. være gåtur, græsslåning, hundeluftning, indkøb, opvask, kørsel og afhentning, besøgsven og eksklusionsture.

Den kommunale velfærdsbørs gør det nemt at være frivillig og at rekruttere frivillige. Derudover gør den det muligt for alle aldersgrupper i Roskilde Kommune at bidrage i det omfang, som de nu kan og på en meningsfuld måde.

BUD PÅ INDSATSEN

- Kommunen kan undersøge behovene for frivillig velfærdshjælp. Derudover kan kommunen finde ud af, hvor borgerne har behov for hjælp, og hvor frivillige ressourcer kan bruges.
- Roskilde Kommune kan i samarbejde med IT-specialister udvikle en brugervenlig platform, hvor frivillige og borgere kan komme i kontakt.
- Kommunen kan spørge juridiske eksperter til råds for at sikre, at platformen overholder relevant lovgivning- og sikkerhed.
- Kommunen kan markedsføre velfærdsbørsen og opfordre borgerne til at deltage og oprette en profil på platformen.
- Der kan løbende foretages evalueringer af velfærdsbørsen.

POSITIVE MULIGHEDER

- Lettere at finde og tilbyde frivillighjælp.
- Effektiv brug af frivillige ressourcer ved at matche de rette kompetencer med de specifikke behov.
- Styrket tilgængelighed af ressourcer.
- Reduktion af byrden på kommunale ressourcer, så kommunen kan fokusere på mere komplekse sager og velfærdsydelser.
- Styrket lokalt fællesskab, samhørighed og gensidig afhængighed.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Kommunen kan sikre, at de rette velfærdsopgaver udbydes på portalen.
- Da velfærdsbørsen bygger på frivillighed kræver det, at de frivillige overholder aftaler.
- Der er en risiko for, at personer med mindre gode hensigter udnytter ældre og sårbare på platformen.
- Ideen ville skulle afprøves i forskellige grupperinger, herunder udsatte borgere og unge for at sikre, at indsatsen også kan rumme dem.

Den samlende byplanlægning



I 2030 er der en blandet alderssammensætning i flere nuværende og planlagte kommunale boligtilbud. Boligtilbuddene er designet som en form for kollektivhuse, hvor beboerne har hver deres bolig og adgang til en række fællesfaciliteter så som en fælles restaurant.

Ved at bosætte sig i et af kommunens kollektivhuse forpligter beboerne sig til et fællesskab, hvor ældre, studerende, børnefamilier, enlige og seniorer mødes, hjælper hinanden og kommer hinanden ved på tværs af generationer. Ældre beboere kan få hjælp til f.eks. indkøb og tunge løft, de unge kan få sparring på opgaver og børnefamilierne får pasnings- og afhentningsmuligheder.

I 2030 er flere kommunale institutioner sammentænkt på tværs af livsfaser. Det vil sige, at f.eks. bibliotek, vuggestue og børnehave ligger i sammen bygning eller ved siden plejehjemmet, så aldersgrupperne gensidigt kan få gavn af hinandens selskab.

BUD PÅ INDSATSEN

- Kommunen kan sikre, at byplanlægningen understøtter en blandet aldersfordeling i nuværende og nye boligtilbud, hvor det er muligt at hjælpe hinanden på tværs af aldersforskelle og fysiske evner.
- Kommunen kan oprette en økonomisk pulje, der kan søges til fællesområder, faciliteter og aktiviteter på tværs af aldersgrupper.
- Samarbejde med boligorganisationer, foreninger, pensionistklubber og Ældresagen om at skabe mangfoldighed i beboersammensætningen og fællesaktiviteter.
- Boligtilbud kan annonceres bredt for at tiltrække alle aldersgrupper.
- Kommunen kan evaluere tiltaget og bruge feedbacken til at styrke aldersfordeling og tilfredshed.

POSITIVE MULIGHEDER

- Beboernes livskvalitet og trivsel forbedres.
- Ældre beboere kan have gavn af øget social interaktion, mens yngre beboere får hjælp og erfaring fra ældre.
- Øget kontakt mellem beboere i alle aldersgrupper skaber et fællesskab, som forebygger ensomhed.
- Stordriftsfordele og bedre udnyttelse af personale.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Ændringen vil kræve logistiske og organisatoriske ændringer.
- Indsatsen vil kræve central kommunal koordinering og planlægning.
- Fokus på respekt for individuel frihed og valgfrihed.
- Konceptet kan afprøves i udvalgte områder for at sikre, at indsatsen også kan rumme udsatte og sårbare borgere.



I 2030 er den nære velfærd blevet gjort til et fælles ansvar i alle livsfaser. Det er lykkedes Roskilde Kommune at indarbejde ansvaret for delelementer af den nære velfærd i borgernes hverdag, herunder bl.a. i dagtilbud og folkeskolen.

I kommunens dagtilbud støtter pædagoger og børn op om velfærden ved at være faste besøgsvenner på ældrepleje. I folkeskolen og gymnasiet er kernevelfærd og velfærdsydelse blevet en integreret del af undervisningen, diverse ungdomsjob og uddannelseslevers praktik. Velfærdstjenesten er blevet en naturlig del af hverdagen, hvor de unge byder ind med f.eks. lektiehjælp, mentorordninger, spilaftener og gåture.

Forældre til børn i dagtilbud og folkeskole, understøtter velfærden ved at deltage i fælles arbejdsdage i institutionerne mm. Kommunens øvrige borgere hjælper til på faste kommunale velfærdsdage, og kommunens pensionister påtager sig støtte- og aflastningsopgaver inden for den nære velfærd og ift. børn og unge.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan mødes med relevante interesserede i at indtænke velfærdstjeneste i kommunens institutioner og i det kommunale årshjul (fx velfærdsdage).
- Roskilde Kommune kan udvikle informationsmateriale om velfærdstjenesten og det delte ansvar for udvalgte velfærdsopgaver og sikre koordination mellem dagtilbud og ældrepleje.
- Kommunen kan udvikle undervisningsmateriale om velfærdsemner.
- Kommunen kan fremme ungdomsjob og praktik inden for velfærdssektoren og invitere til kommunale velfærdsdage, hvor borgere kan bidrage og involvere pensionister i støtte- og aflastningsopgaver.

POSITIVE MULIGHEDER

- Kan fjerne en del af presset på den nære velfærd.
- Flytte fokus fra det individuelle til fællesskabets behov.
- Ved at gøre velfærdsansvar til en del af uddannelsessystemet kan unge mennesker få en større bevidsthed om deres samfundsansvar.
- Borgerne i kommunen kan blive mere engagerede i lokalsamfundet ved at deltage i fælles arbejdsdage og frivillige aktiviteter.
- Pensionister, der deltager i støtte- og aflastningsopgaver, kan få en følelse af at have værdi.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Indsatsen vil kræve stor kommunal planlægning og koordinering.
- Hvis nogle borgere eller medarbejdere ikke deltager aktivt i initiativet, kan andre borgere føle en uretfærdighed.
- Der er risiko for en ulige fordeling af den nære velfærd pga. borger-sammensætningen i visse områder, hvilket kan øge uligheden.
- Indsatsen skal tilpasses psykisk sårbare og personer med handicap.

Reduceret arbejdsuge suppleret med selvvalgt velfærdsarbejde



I 2030 er Roskilde Kommune blevet et forbillede for en fremsynet og menneskecentreret arbejdskultur, der prioriterer trivsel, fællesskab og ikke mindst socialt ansvar.

Borgernes arbejdsuge er blevet reduceret, hvilket ikke kun har skabt mere tid til individuelle interesser og familieliv, men også har gjort det muligt at øge det lokale engagement, fordi borgerne forpligter sig til at udføre velfærdsarbejde hver uge.

Velfærdsarbejdet kan bruges på selvvalgte velfærdsopgaver som for eksempel madlavning, fællesspisning og aktiviteter for beboerne på det lokale plejehjem, hvor ens familiemedlem bor. Eller på renovering af den lokale skole, hvor ens børn eller børnebørn går.

Virksomheder og organisationer i Roskilde har tilpasset sig den kortere arbejdsuge ved at implementere teknologiske løsninger og fleksible arbejdstider. Dette har ikke kun øget produktiviteten, men også bidraget til et mere bæredygtigt arbejdsliv.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan involvere lokale virksomheder og organisationer i udviklingen af den kortere arbejdsuge.
- Kommunen kan kommunikere bredt om fordele ved den kortere arbejdsuge, som for eksempel øget produktivitet og medarbejdertilfredshed.
- Kommunen kan skabe en platform, hvor borgere kan vælge mellem forskellige velfærdsopgaver baseret på deres interesser og færdigheder.
- Kommunen udbyder introduktionsordninger til borgere, der har behov.
- Kommunen kan foretage løbende målinger af effekten af den reducerede arbejdsuge.

POSITIVE MULIGHEDER

- Færre personer med stress og dermed positive effekt på både mental sundhed og trivsel.
- Virksomheder/organisationer, der tilpasser sig den kortere arbejdsuge, kan opleve forbedret medarbejderproduktivitet og kreativitet.
- Den fleksible arbejdstidsmodel kan tiltrække og fastholde talentfulde medarbejdere.
- Forbedret livskvalitet blandt borgerne, som nu har tid til at tage sig af deres medborgere og familiemedlemmer.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- En reduceret arbejdsuge kan påvirke virksomheder konkurrenceevne.
- Det kræver en stor indsats før kommunens borgere og institutioner er rustet til at varetage det organiserede velfærdsarbejde.
- Der kan opstå ulighed i kvalitet i velfærd pga. manglende faglighed.
- Initiativet kræver stærk opbakning fra borgere, virksomheder og politiske beslutningstagere.



DELTAGERNES INPUT TIL DE PRÆDEFINEREDE FREMTIDSSCENARIER FRA WORKSHOPS

OVERBLIK OVER DE PRÆDEFINEREDE SCENARIER

I følgende afsnit præsenteres de prædefinerede fremtidsscenarier, som er udarbejdet i samarbejde med Roskilde Kommune. I afrapporteringen af deltageres kommentarer til diverse fremtidsscenarier, er der blevet læst på tværs af materialet fra alle tre workshops. Det vil sige, at beskrivelserne under hvert fremtidsscenarie er et sammendrag af inputtene fra deltagerne på de tre workshops. På den baggrund er hvert fremtidsscenarie udfoldet med afsæt i deltageres input til de konkrete indsatser, de positive muligheder forbundet med indsatserne og deres opmærksomhedspunkter.



SELVFÆRD



EN RETROKARRIERE



SOLIDARITETSINDSATSEN



INNOVATIONSMETROPOL



VELFÆRDSKIRKLER



DEN FRIE KOMMUNE



I 2030 har alle boligområder adopteret konceptet 'Selvfærd', som er udviklet af vejlaug^{et} Strandparken. 'Selvfærd' er vokset ud af ønsket om at skabe et lokalmiljø, hvor fællesskabet er i højsædet. I praksis betyder det, at borgerne hjælper hinanden med alt og tager ansvar for deres eget lokalmiljø uden indblanding fra kommunen.

I Strandparken har det betydet, at Jørgen på 84 får følgeskab på sine gåture, den enlige familiefar, Søren, får hjælp til at passe sine børn, når han skal til forældremøde og det ældre ægtepar, Birgit og Hans, bliver fulgt til lægen. Andre får hjælp til indkøb, rengøring, vedligehold, klipning af hæk og afhentning af børn. Strandparken har også en delegarage, hvor beboerne i vejlaug^{et} kan reservere og bruge plæneklipperen, værktøjet, traileren, bilen og alt det andet, som de deler.

Vejlaugets teenagere har en ugentlig græsslåningsdag, hvor de konkurrerer om, hvem der går flest skridt i løbet af dagen. I Strandparken er de noget for hinanden, og de har svært ved at forstå, at de tidligere knap nok hilste eller kendte hinanden.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan afprøve "Selvfærd" i et specifikt område og i samarbejde med vejlaug^{et}/grundejerforeningen.
- Kommunen kan hjælpe med at afdække de lokale ressourcer, konkrete lokale opgaver/selvførdsinitiativer, roller og ansvar.
- Roskilde Kommune kan ansætte kommunalt personale til at understøtte indsatsen, aktiviteter og fællesarbejde.
- Roskilde Kommunen kan udvikle en digital hjælpehåndbog til Selvfærd.
- Lokale ildsjæle kan udpeges til at introducere andre områder i Roskilde til konceptet og hjælpe med igangsættelsen.
- Det vil være en god ide, at vejfællesskaber og grundejerforeninger tænkes ind i processen og at deres opgaver udvides til at omfatte Selvfærd.

POSITIVE MULIGHEDER

- Færre borgere får brug for offentlige ydelser, hvilket vil resultere i økonomiske besparelser.
- Øge den lokale sammenhængskraft på tværs af generationer.
- Kan højne den mentale og fysiske livskvalitet.
- Kan skabe større forståelse og kendskab og dermed øge medansvaret til hinanden og nærmiljøet.
- Mere deleøkonomi og mindre spild ved: samkørsel, delebiler, deleredskaber, fælleshaver og fællesdrivhuse.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Der er behov for, at kommunen understøtter initiativet alt efter, hvad det enkelte område har brug for og har overskud til.
- Initiativet kan opleves meget forpligtende og som tvang. Vær opmærksom på balancen mellem frivillighed og krav.
- Risiko i skævhed i hvem der bidrager, og hvem der springer over.
- Risiko for stor forskel i selvfærden alt efter, hvor man bor.



I 2030 går vi i Roskilde Kommune i gang med vores retrokarriere, når vi går på pension, og dermed siger farvel til en 37-timers arbejdsuge.

Vi vælger en retrokarriere til, fordi vi alle ved, at vi lever længere og bedre, når vi holder os aktive. Vi ønsker både at være med i fællesskaber og bidrage til samfundet.

Det er vores eget valg, hvordan vores retrokarriere skal se ud, men fællesnævneren er, at vi engagerer os i lokalsamfundet.

Mogens' retrokarriere indebærer, at han stadig bruger sin gamle uddannelse som skrædder, nu hvor han underviser på den lokale skole i håndværk og design.

Lotte har grønne fingre og hjælper børnefamilier med at holde styr på deres haver. I Lottes havelaug har de hjulpet mere end 100 børnefamilier med at gøre deres haver mere biodiverse.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan etablere et overblik over de deltidsopgaver, som borgere, der ønsker en retrokarriere, kan løfte.
- Kommunen kan finde en bæredygtig lønningsmodel for retrokarriere-job.
- Kommunale koordinators kan kontakte borgere, der nærmer sig pensionsalderen med henblik på en retrokarriere inden for deres faglighed, ønsker, kapacitet og de aktuelle kommunale behov.
- Roskilde Kommune kan afprøve "retrokarriere-konceptet" for en mindre gruppe ældre i Roskilde inden, at det udbredes.
- Retrokarrierepersoner kan introducere nye pensionister til konceptet.

POSITIVE MULIGHEDER

- Eksisterende kompetencer og viden bringes i spil og kan resultere i økonomiske besparelser.
- Kan sikre, at ældre bliver med at indgå i fællesskaber, hvilket forebygger ensomhed.
- Kan holde folk i gang i det sene voksenliv og har positive effekter på helbredet og motivationen.
- En retrokarriere kan øge samhørighed på tværs af generationer og nedbryde stereotype forestillinger om aldring.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Der skal være en belønning, men den behøver ikke at være økonomisk.
- Det skal være selvvalgt og ikke et krav, så de ældre også har tid til egne drømme.
- Arbejdsmarkedet ønsker ikke "løsarbejdere".
- Det er en krævende kommunal indsats at etablere overblik over deltidsopgaver og at forbinde retrokarrierepersoner med mulig arbejdsgivere.
- Det skal sikres, at retrokarrieren ikke erstatter opgaver, der bliver varetaget af overenskomstjobs.
- Overenskomst og fagforening ville skulle indtænkes.



I 2030 er alle unge en del af solidaritetsindsatsen i Roskilde Kommune. De unge anerkender, at de er borgere i et samfund, som vi alle skal passe på.

I solidaritetsindsatsen bidrager alle unge mellem 14-20 år til samfundet. De hjælper med at undervise de yngste i folkeskolerne, og de har ansvaret for forskellige aktiviteter på det lokale plejehjem og/eller bosted, herunder spildage, gåture, havehjælp mm. De understøtter arbejdet i skolekøkkenerne, rengøring og vedligeholdelsesopgaver på skolerne, men også byudviklingsprojekter.

De unge er vilde med indsatsen, som både danner dem og giver dem masser af erfaringer. Vigtigst af alt er indsatsen dog betydningsfuld for dem, da den sikrer, at de unge er med til at forandre samfundet, så det bliver et bedre sted at være for os alle.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan kalde kommunens skoler, elevråd og gymnasier til samråd og i fællesskab beslutte, hvor og hvordan indsatsen kan afprøves, og hvilke konkrete opgaver den ville skulle omfatte.
- Kommunen kan udarbejde et overblik over opgaver og koordinere indsatsen med afprøvning af solidaritetsindsatsen.
- Roskilde Kommune kan evaluere effekten af solidaritetsindsats-piloten, og hvis resultaterne er gode, implementere indsatsen på skoler, gymnasier og ungdomsforløb i Roskilde Kommune.

POSITIVE MULIGHEDER

- Kan øge samhørighed på tværs af generationer.
- Kan være identitetsskabende og mindske mistrivsel hos børn og unge, fordi indsatsen viser dem, at de betyder noget.
- Vil resultere i økonomiske besparelser, da de unge hjælper med at løse velafgrænsede velfærdsopgaver.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Må ikke yderligere presse de unge, som i forvejen har travlt. De må ikke blive voksne og for ansvarsfulde for tidligt.
- Må ikke gå ud over børn og unges læring i skolen.
- Det skal overvejes, hvordan unge med særlige behov eller diagnoser kan tænkes ind i indsatsen.
- Aflønning af de unge bør overvejes, da der ellers er risiko for, at indsatsen undergraves af fritidstilbud og fritidsjob.
- Det er vigtigt, at de unge ikke erstatter fagpersonalet, hvorfor det kun er nogle særlige opgaver, som de unge kan varetage.



I 2030 er Roskilde Kommune blevet en anerkendt innovationsmetropol, der tiltrækker unge mennesker, lokale, foreninger og organisationer, som ønsker at udvikle og skabe meningsfuld velfærd.

Flere gange om året samles tusindvis af mennesker med visionære sind i Roskilde Kommune for at deltage i innovationskonferencer og forskningsprojekter. Byen har udviklet sig til at være et samlingspunkt for faglige eksperimenter og teknologiske gennembrud, som er med til at løse nogle af de mest presserende velfærdsproblematikker.

Senest har en gruppe af unge, lokale og organisationer brugt AI teknologi til at skabe en AI-sagsbehandler. Sagsbehandleren kan varetage store dele af sagsbehandlingen i den offentlige administration og frigiver dermed tid til kerneopgaverne.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan indkalde relevante borgere, uddannelsesinstitutioner (Absalon, RUC og Risø), foreninger, virksomheder og Roskilde Sygehus til en workshop, hvor de finder løsninger til, hvordan kommunen kan blive en innovationsmetropol.
- Roskilde Kommune kan igangsætte de innovationskoncepter, der er størst opbakning til.
- Roskilde Kommune kan afdække mulige faciliteter i kommunen til f.eks. innovationstest (så som FabLab), innovationskonkurrencer og – laboratorier og tidspunkt for afholdelse.
- Roskilde Kommune kan kommunikere om indsatsen, mulighed for deltagelse og resultaterne.

POSITIVE MULIGHEDER

- Innovationsmetropolen kan gøre Roskilde Kommune til en visionær foregangskommune, der kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft, som igen kan bevirke, at der kommer flere arbejdspladser og uddannelsespladser.
- Innovationsmetropolen kan gøre kommunens institutioner til forsøgssted for udvikling og optimering af velfærd.
- Innovationsmetropolen kan øge samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og kommunale arbejdspladser i Roskilde Kommune.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Kommunen skal være tovholder på igangsættelse af indsatsen.
- Det er ikke kommunen alene, der skal drive innovationen. Det er afgørende, at borgere, institutioner, foreninger og virksomheder tager aktivt del i indsatsen.
- Det skal være nemmere at gøre en idé til virkelighed, hvilket kræver ressourcer.



I 2030 er der mange velfærds-cirkler i Roskilde Kommune. Velfærds-cirklerne er borgernes mulighed for at udvikle og skabe det lokalsamfund, de gerne vil bo i.

I velfærds-cirklerne definerer, justerer og planlægger borgerne i fællesskab fremtidige velfærdsinitiativer. De får hjælp fra de virksomheder, organisationer eller medarbejdere i kommunen, der har en faglighed på det velfærdsområde, de ønsker at udvikle.

Velfærds-cirklerne har ikke kun skabt et udviklingsfokus, men borgerne bidrager også aktivt til, at de mange nye velfærdsinitiativer bliver til virkelighed. Senest har borgere sammen med medarbejdere i Roskilde Kommune etableret et værksted til reparation af hjælpemidler, og lokalområder har oprettet lokale jordvarme- og solcellesystemer.

Velfærds-cirklerne har givet en fælles forståelse af, at alle skal bidrage til velfærden. Dette har skabt en dybere forpligtelse til at samarbejde og styrke samfundet som helhed.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan invitere borgere, foreninger og virksomheder til en workshop, hvor konceptet om 'velfærds-cirkler' udvikles.
- Roskilde Kommune kan hjælpe med at skabe de første velfærds-cirkler og til igangsætte velfærdsinitiativer.
- Roskilde Kommune kan løbende indsamle viden om succesfulde velfærds-cirkelinitiativer og lave kommunikationskampagner om dem, så borgere, foreninger og virksomheder bliver interesseret i at være en del af velfærds-cirklerne.
- Roskilde Kommune kan opfordre virksomheder til at bidrage med f.eks. 1 ugentlig time pr. medarbejder til aktiviteter i velfærds-cirklen.

POSITIVE MULIGHEDER

- Velfærds-cirkler sikrer, at borgerne har indflydelse på velfærdsområderne, hvilket understøtter forpligtelse til at tage ansvar.
- Velfærds-cirklerne kan engagere borgerne i at udvikle nye velfærdsinitiativer.
- Velfærds-cirklerne kan skabe fællesskaber, hvor mennesker kan mødes, hvilket kan nedbringe følelsen af ensomhed.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Frivilligt arbejde kræver ledelse, planlægning, samarbejde, systematisering, forpligtelse, regler og lovgivning.
- Det er vigtigt at være opmærksom på, at de ressourcetsvage borgere skal kunne indgå i velfærds-cirklerne.
- Det kan være svært for både unge, voksne og ældre at finde tid til at deltage i velfærds-cirklerne.
- Det skal tydeliggøres, hvor grænserne mellem det frivillige og det fagprofessionelle går. Hvad kan/må de frivillige gøre.



I 2030 er Roskilde en fri kommune. Kommunens medarbejdere oplever en større frihed i deres arbejde, og de kan nu tage beslutninger uden først at skulle have en leder ind over. Ledernes vigtigste opgave er nu at agere sparringspartner for medarbejderne og at tage sig af personalesager.

Medarbejderne tager – enkeltvis og i fællesskab – ansvar for at lede, hvilket lykkes, da der er en høj grad af tillid mellem borgere og medarbejdere, mellem medarbejder og medarbejder og mellem ledere og medarbejdere i Roskilde.

Den frie kommune betyder, at medarbejderne kan iværksætte lige netop dét, som de selv synes, er vigtigt i samarbejdet med den enkelte borger.

I 2030 oplever medarbejderne i Roskildes institutioner stor lyst til at lede sammen og til at lykkes med at skabe god velfærd med borgerne.

BUD PÅ INDSATSEN

- Roskilde Kommune kan afholde både et medarbejderseminar og et lederseminar, hvor de forklarer, hvad det vil sige at være medarbejder og leder i en fri kommune. På seminarerne præsenteres også de rammer, som institutionerne stadigvæk skal fungere inden for.
- Roskilde Kommune kan fokusere på at skabe en tillidsfuld kultur, hvor medarbejderne tør at bringe deres viden og faglighed i spil, og hvor de er trygge ved at begå fejl.
- Roskilde Kommune kan løbende invitere både medarbejdere og ledere ind for at vurdere, hvordan det er at være en del af en fri kommune, og hvad der kan forbedres.

POSITIVE MULIGHEDER

- Medarbejdernes trivsel vil forøges, da medarbejderne får mulighed for forme deres arbejde, så det bliver mere meningsfuldt.
- Friheden vil motivere medarbejderne til at tænke nyt, hvilket vil skabe mange nye idéer til, hvordan deres arbejdsgange kan ændres for at skabe god velfærd for borgerne.
- Medarbejdernes indflydelse på, hvad de arbejder med, og hvordan de arbejder med det, vil gøre det nemmere at rekruttere og fastholde medarbejdere.

WORKSHOPDELTAGERNES BUD PÅ OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER

- Friheden kan belaste de sociale relationer og skabe flere konflikter mellem medarbejderne, da det er op til dem selv at koordinere og fordele arbejdsopgaver og ressourcer.
- Manglen på tydelig ledelse kan resultere i, at der opstår et uformelt ledelseshierarki på arbejdspladserne, hvor de ressourcestærke begynder at bestemme over fordeling, koordinering mv.

OVERBLIK OVER FRAVALGTE SCENARIER

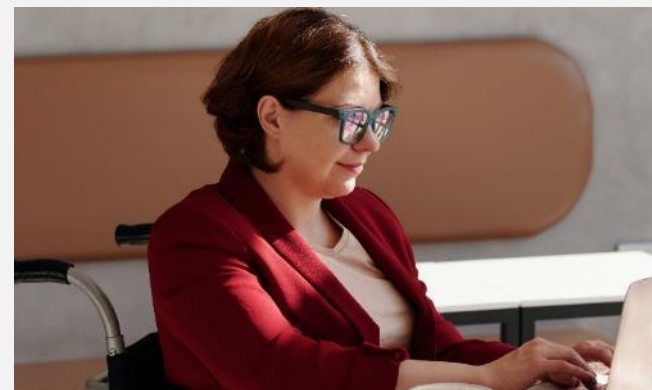
I nedenstående ses et overblik over de fremtidsscenarier, der ikke var bred opbakning til blandt deltagerne på fremtidsskoleworkshopsne. Disse fremtidsscenarier er derfor ikke udfoldet i det følgende. Konkret drejer det sig om 1) Hilsen blandt alle borgere i Roskilde Kommune, 2) Optjening af point til egen velfærd ved at hjælpe andre, 3) Tilpasning af alle arbejdspladser efter medarbejdernes individuelle behov, 4) Indsatser der ned til mindste detalje er udviklet sammen med borgere, 5) Kommunale institutioner transformeret til aktive kulturelle samlingspunkter.



HILS, HILS, HILS!



PRAKTISKHJÆLP PÅ POINT



ALLE BEHOV ER VELKOMNE



HELHEDSLØSNINGER FOR BORGERNE



KUL-MUNALE INSTITUTIONER



TIL INSPIRATION

SUCCEFULDE EKSISTERENDE INITIATIVER FREMHEVET AF WORKSHOPDELTAGERNE

- Fjordglimt Café og Kulturhus er Jyllinges mangfoldige mødested, der samler borgere på tværs af alder og interesser.
- I Fællesskabsbyen Ringsted gør de det nemt for alle voksne at finde ind i byens fællesskaber på inspirerende og nytænkende måder.
- Læsehundene på Glostrup Bibliotek er venlige og børneglade hunde, der motiverer børn til at læse ved at lytte tålmodigt.
- Den Selvejende Institution Frederiksgården er et kollektivhus med 305 boliger, beboerrestaurant og mange andre fælles faciliteter.
- Happy Helper er en online platform, som tilbyder en nem måde at booke rengøring, hvilket kan bruges som inspiration til udvikling af en velfærdsbørsapp og platform.
- "Nabohjælp" er en app, hvor man har mulighed for at hjælpe hinanden i nabolaget, hvis der er tyve på spil. Appen kan bruges som inspiration til udvikling af en app, der gør det nemmere for beboere i et nabolag at tilbyde og finde hjælp.
- Sydeuropas gode udemiljøer kan bruges som inspiration til kommunens byplanlægning.
- Frivilligcenter VSV i København bygger bro mellem frivillige og fællesskaber og har særligt fokus på at engagere unge som frivillige, hvilket kan bruges som inspiration til at involvere unge i frivillighed.



Læsehunden Molly



Fjordglimt Café' og Kulturhus



Gruppefrivillighed

Engager unge som frivillige gennem gruppefrivillighed, hvor de prøver frivillighed af sammen med andre fra deres uddannelse.



Frivilligkonceptet Hverdagsaktivisterne

Her finder du nye veje til at engagere mennesker med handicap i frivilligt arbejde.

NYE KONKRETE FORSLAG FRA WORKSHOP-DELTAGERNE OG VIRTUEL DIALOG

- Fødselsdagskompagni, der holder børnefødselsdage i hjem, som ikke har et økonomisk eller mentalt overskud.
- Socialbus: Borgere kan leje en bus med det formål at tager en gruppe personer med handicap, psykisksårbare mfl. på tur, til cafeer etc.
- Velfærdsbus drevet af frivillige til psykisk sårbare.
- Fællesskab om et projekt af både praktiske og teoretiske karakter, såsom sansehaver og oplevelser i naturen. Det kan give lokal værdiskabelse via medejerskab, stolthed og anerkendelse og derved potentiel velfærdsværd.
- Institutioner som samlingspunkt for lokalsamfundet, hvilket skal skabe fælles oplevelser på tværs af generationer. For eksempel ved at man inviterer ind til morgensang.
- Inddragelse af erhvervslivet til konkretisering af velfærdsindsatser.
- Etablere nære selvfærdsgrupper, der tildeles 100.000 kr. årligt til, hvad de finder vigtigst for fællesskabet (pengene skal erstatte andre offentlige tilskud – men giver medbestemmelse).
- Forpligtige klubber, f.eks. kor med flere til at optræde på plejehjem.
- Flere opsamlingsbassiner til regnvand for at undgå, at der udledes urensset kloakvand i fjorden.
- Sæt flere solceller på tagene på kommunale bygninger i stedet for på markerne.
- Mere liv i Roskilde centrum med torvedage, koncerter og aktiviteter (brug Spunken) og ”Picnic-Park dag” 2 gange om året.



Good Company



Udarbejdet for Roskilde Kommune af
Good Company Cph 2024

www.goodcompany-cph.dk